

COMUNICADO

COMPROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA E IGUALDADE SALARIAL

Declaração de igualdade salarial e de critérios remuneratórios (1º ciclo de 2025)

A Bakof Tec reafirma seu compromisso com a equidade de gênero no ambiente de trabalho e tem orgulho em anunciar que está em total conformidade com o Relatório de Transparência e Igualdade Salarial do 1º semestre de 2025. Esta iniciativa reforça nosso compromisso com um ambiente mais justo, transparente e igualitário para todos os nossos colaboradores.

Essa Declaração de Igualdade Salarial e de Critérios Remuneratórios de Transparência Salarial:

"Adotamos integralmente as diretrizes do relatório, garantindo a equidade e transparência nos pagamentos.

"Acreditamos que valorizar e respeitar a diversidade são pilares fundamentais para a inovação e o crescimento sustentável da Bakof Tec. Continuaremos a investir em políticas que promovam um ambiente de trabalho inclusivo, onde o talento e a dedicação sejam os únicos critérios para o desenvolvimento profissional.

Nelci Afonso Bakof
Diretor Presidente

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2025

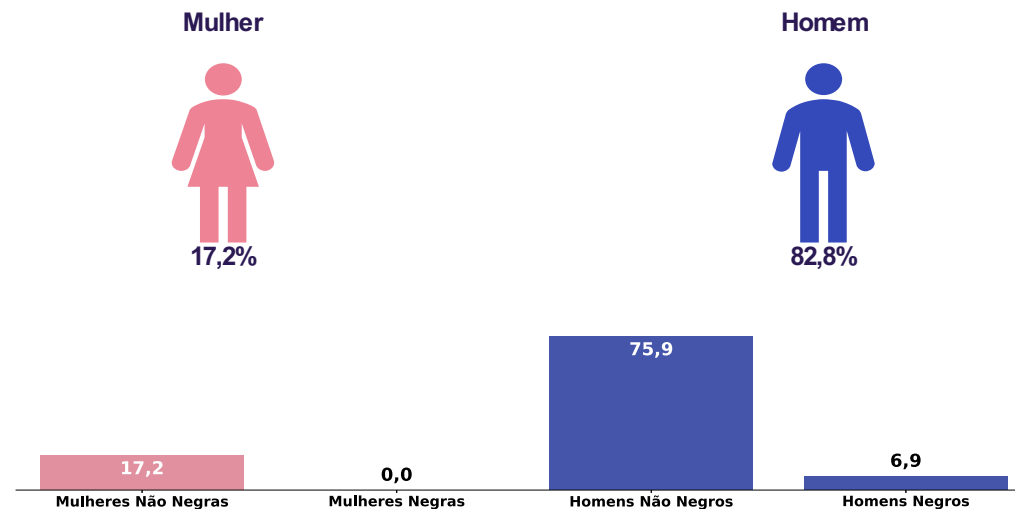
Empregador: 91.967.067/0001-55 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2024: 187

Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 122,1% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 105,1% da recebida pelos homens.

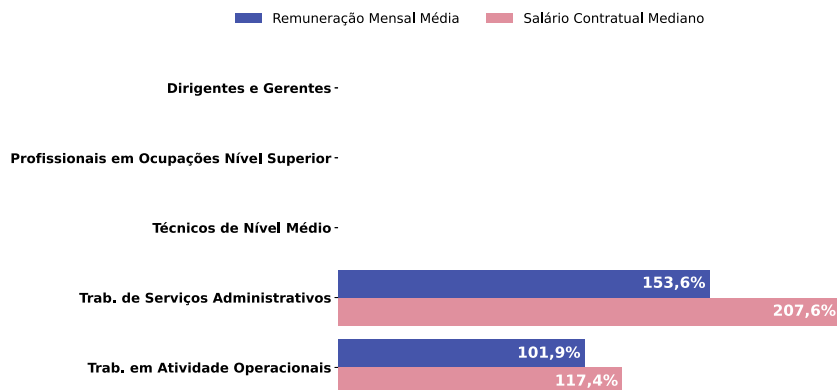
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	122,1%
Remuneração Mensal Média	<p>Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H)</p> <p>Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)</p> <p>Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale aos salários dos homens, em porcentagem (%)</p>	105,1%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

A diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade - 2º Sem. 2024

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	Re
Cumprir metas de produção	
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	
Tempo de experiência profissional	Re
Capacidade de trabalho em equipe	Re
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	Re
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	Re Re Re
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	Re Re
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	Re